

# COPAC Mentoring: compartir, orientar y apoyar

COPAC lanza su programa de tutoría para compartir el conocimiento de pilotos veteranos con colegiados menos experimentados

*Josu Zautua, Colegiado N° 5378. Responsable de COPAC Mentoring*

Recuerdo que en la ya antigua BUP, el psicólogo del colegio concertado al que iba, nos instó a todos los alumnos a que hiciéramos unas pruebas de aptitud para conocer qué capacidades teníamos y elegir mejor la carrera a la que deberíamos apuntarnos o, incluso, decidir si debíamos elegir la rama de ciencias o la de letras. En mi caso, con la incipiente constatación de que mi verdadera vocación no eran los coches, los camiones ni los trenes sino los aviones, se me instaba a pensármelo mejor y decantarme por una carrera técnica no tan avanzada. Obviamente no hice caso y, gracias al apoyo económico de mis padres, mi

vocación pudo hacerse realidad a pesar de la recomendación del psicólogo. Sin embargo, me encontré en medio de una industria que nadie en mi familia conocía y de la que nadie que yo conociese me pudo informar en ese momento. Fue mi búsqueda incansable de opciones y la mención inspiradora de un buen amigo lo que hizo que me decantara por USA para formarme. Así comencé en 1992 mi carrera universitaria de piloto (algo que aún no existía en España) en una universidad de Ohio. Desde entonces y, muchas veces a base de aprender con el método “prueba-error-vuelta a probar”, me labré la carrera universi-

taria y profesional que ahora tengo. Aprendí desde entonces que convertirse en piloto profesional es una tarea desafiante que requiere la toma de muchas decisiones a lo largo de nuestra vida profesional. Como pilotos, nos pagan para tomar decisiones acertadas y, por eso, es de vital importancia tener buena formación, información y criterio en los que basarnos. Contar con un mentor puede ayudarnos a superar algunos de los obstáculos en el camino de nuestra vida profesional y a encontrar nuestro espacio en este sector.

Para quienes sabíamos que queríamos ser piloto pero no teníamos a nadie en la familia ni amigos que nos ayudaran a comprender dónde nos estábamos metiendo, un mentor nos hubiese ahorrado tiempo, dinero y muchas incertidumbres. El coaching, la asesoría y la tutoría pueden proporcionar un punto de vista y una experiencia alternativos y, así, ayudarnos a tomar decisiones con la información pertinente.

De forma general, la tutoría consiste en que una persona con más experiencia (el mentor) ofrece consejos, aliento, orientación y apoyo a una persona con menos experiencia en el mismo campo (el protegido). Se espera así que los beneficios obtenidos de esta relación se produzcan más rápido que si el individuo con menos experiencia hubiera pasado por fases de prueba y error por su cuenta. La tutoría se ha utilizado con éxito en muchas profesiones durante años, lo que permite a los miembros más jóvenes de una determinada industria



u organización plantear inquietudes o hacer preguntas en un entorno privado a alguien de confianza.

El COPAC lanza su programa de mentoring con el objetivo de incorporar la tutoría en nuestra profesión a través de mentores de manera generalizada para diferentes perfiles de pilotos.

Por un lado, algunos pilotos ya tienen mentores informales dentro de su entorno (familiares, amigos...), pero muchos otros no. COPAC Mentoring está dirigido, entre otros perfiles, a pilotos que aún no tienen contactos en la aviación, proporcionándoles acceso a profesionales experimentados para el asesoramiento que necesitan.

Por otro lado, el hecho de que un piloto esté establecido en su carrera no significa que no pueda aprovechar la orientación que otro piloto pueda ofrecerle a la hora de cambiar de tipo de aeronave o de operador, por ejemplo. O debido a la naturaleza cíclica de nuestra industria, puede que haya llegado el momento de promocionar al asiento del Comandante. Los y las pilotos en esas situaciones pueden necesitar el apoyo de un mentor o mentora que les ayude mientras se adaptan a su nuevo entorno. Por lo tanto, también los profesionales experimentados pueden necesitar y contactar con un mentor del COPAC.

También en aquellos casos en los que la frustración o la desmotivación hacen que un piloto tenga problemas para acceder a un puesto de Comandante, para mantenerse en el puesto actual o cambiar de flota o para encontrar las herramientas para convertirse en el profesional que ansía ser.

La tutoría de pilotos jóvenes (y no tan jóvenes) es un valor fundamental para el COPAC porque es una herramienta poderosa para promover el correcto crecimiento profesional, especialmente para los pilotos noveles. Muchos de nosotros, por no decir todos, nos hemos enfrentado con lo que para algunos fue una odisea: el entrenamiento inicial de vuelo y los primeros años para conseguir un trabajo. E

## ¿Quieres incorporarte a COPAC Mentoring?

Para que el Programa de Mentores del COPAC sea el éxito que todos esperamos, necesitamos de tu ayuda como profesional de cualquier disciplina. Desde el sector de trabajos aéreos tan amplio y con tantos matices, al de las líneas aéreas o la carga pasando por la aviación ejecutiva o cualquier otra actividad. Tu experiencia es muy valiosa para las siguientes generaciones de pilotos.

**Si estás interesado en convertirte en mentor**, todavía puedes incorporarte a la formación inicial. Envíanos un correo a [copac@copac.es](mailto:copac@copac.es) indicándonos los motivos por los que quieres formar parte de esta iniciativa y contactaremos contigo.

Los requisitos para ser mentor son:

- Estar colegiado.
- Tener licencia ATPL o licencia CPL con más de 1500 horas de vuelo para instructores o pilotos de Trabajos Aéreos, o al menos 7 años de experiencia profesional en el sector.
- Tener disponibilidad para recibir una formación previa en formato online, a lo largo del mes de septiembre de unas 8 horas de duración.
- Tener disponibilidad para dedicar entre 25 y 50 horas anuales a COPAC Mentoring.
- Tener acceso a Internet y manejar herramientas de videoconferencia (ZOOM, TEAMS o similar).
- Tener don de gentes y ser extrovertido.
- Estar muy motivado por el trabajo que se realiza.

**Si estás interesado en ser protegido**, en los próximos meses te haremos llegar a tu correo electrónico un formulario web para inscribirte. El programa está dirigido a:

- Colegiados sin experiencia o con baja experiencia que se inicien en la profesión.
- Colegiados con experiencia que quieran cambiar de flota, de operador o dar un giro a su trayectoria profesional.
- Colegiados con experiencia que quieran promocionar a comandantes.

incluso, si alguno o alguna tuvo la suerte de encontrarlo al poco tiempo de obtener su licencia, es posible que no comprendiese al inicio de su carrera cómo funciona la industria. Posiblemente cometiese algunos errores en el camino, sin comprender del todo los desafíos y las expectativas que tiene la industria para nuestra profesión.

Para todo ello, COPAC Mentoring pre-

tende ser un punto de encuentro y apoyo entre colegiados dispuestos a aportar algo bueno a los demás, aprender de la experiencia de compartir habilidades y desarrollar otras y transmitir su conocimiento acumulado para ayudar y asesorar a otros de cara a conseguir sus metas y ser el profesional ejemplar que todos admiramos. ■